

AUITTOKALUSTO

Code of Conduct

Toimittajien eettiset toimintaohjeet



Sisällysluettelo / Table of contents

Johdanto	3
Preamble	3
Toimittajien eettiset toimintaohjeet	4
Requirements for Suppliers	4
<i>Compliance</i>	4
<i>Compliance</i>	4
<i>Ihmisoikeudet</i>	4
<i>Social Responsibility</i>	4
Pakkotyö	4
Elimination of Forced Labour / Modern Slavery	4
Lapsityövoiman kielto	5
Prohibition of Child Labour	5
Oikeudenmukaiset työsuhteen ehdot	5
Fair Pay	5
Oikeudenmukaiset työsuhteen ehdot	5
Fair Working Hours	5
Yhdistymisvapaus	5
Freedom of Association	5
Syrjimättömyys, häirintä ja oikeus yksityisyyteen	6
Prohibiting Discrimination	6
Työterveys ja turvallisuus	7
Health and Safety at Work	7
Ympäristö ja luonnonvarojen säilyttäminen	7
Preservation of Natural Resources	7
Luottamuksellisuus ja väärinkäytöksistä ilmoittaminen	7
Confidentiality and Grievance Procedures	7
<i>Konfliktimineraalit</i>	8
<i>Conflict Minerals</i>	8
<i>Ympäristö ja ilmasto</i>	8
<i>Environment and Climate</i>	8
Vastuullinen liiketoiminta	9
Ethical Business Conduct	9
<i>Reilu kilpailu</i>	9
<i>Fair Competition</i>	9
<i>Immateriaalioikeudet ja luottamukselliset tiedot</i>	9
<i>Confidentiality / Data Protection</i>	9
<i>Immateriaalioikeudet ja luottamukselliset tiedot</i>	9
<i>Intellectual Property</i>	9
<i>Lahjonta ja väärinkäytökset</i>	9
<i>Integrity / Bribery, Taking Advantage</i>	9
Toimittajan sitoutuminen	11
Supplier's Acknowledgement and Agreement	11

Johdanto

Vastuullisuus on keskeisessä roolissa yrityksemme johtamisessa ja koko toimitusketjussa. Toiminnallemme pyrimme edistämään luonnonvarojen säilyttämistä ihmisten, luonnon ja ympäristön hyväksi. Asiakkaillemme haluamme olla luotettava kumppani, innovatiivinen toimija ja kestävästi tuotettujen tuotteiden tarjoaja.

Eettiset toimintaohjeemme perustuvat lakeihin ja säädöksiin sekä kansainvälisiin sopimuksiin, joita ovat mm. YK:n yleismaailmallinen ihmisoikeuksien julistus, YK:n lapsen oikeuksien julistus, Kansainvälisen työjärjestö ILO:n sopimus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista ja toimintaohjeet asianmukaisesta huolellisuudesta vastuullisessa liiketoiminnassa.

Preamble

Sustainability is an indispensable part of the Company's management and of fundamental significance in our supply chains. With this approach, Uittokalusto Oy aims to contribute to safeguarding natural resources for people, nature and the environment. For our customers, we are a reliable partner, innovator and provider of sustainably manufactured products.

This code of conduct is based on European laws and regulations such as the Supply Chain Due Diligence Act as well as international conventions including the United Nations' Universal Declaration of Human Rights, guidelines on children's rights and entrepreneurial conduct, United Nations' Forum on Business and Human Rights and the international labour standards of the International Labour Organisation (ILO).



Toimittajien eettiset toimintaohjeet

Compliance

Uittokalusto Oy:n toimittajana odotamme yhteistyökumppaneidemme aina noudattavan ja edistävän eettistä liiketoimintatapaa. Tämä tarkoittaa rehellisyyttä liiketoiminnassa, läpinäkyviä liiketoimia sekä voimassa olevien lakien ja määräyksien noudattamista niissä maissa, joissa se harjoittaa liiketoimintaa. Näiden eettisten toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen voi johtaa jopa yhteistyön päättymiseen.

Ihmisoikeudet

Pakkotyö

Pakkotyö missä tahansa muodossa on kiellettyä. Tämä sisältää myös kaikki orjatyön muodot sekä ihmiskaupan. Kaiken työn on oltava vapaaehtoista, ja työntekijöillä on oltava vapaus irtisanoa työ sopimuksensa kohtuullisella ilmoitusajalla. Työntekijöiden kohtelu alentavasti ja nöyryyttävästi, liikkumisen rajoittaminen ja työhön pakottaminen uhalla tai pelotelulla on kielletty.

Requirements for Suppliers

Compliance

As a supplier to Uittokalusto Oy, you declare agreement with Uittokalusto Oy's ethical and sustainable principles guiding Uittokalusto Oy's business activities and those of its subsidiaries. This code of conduct describes the business principles and practices we expect from our suppliers. Gross misconduct can lead to termination of the business relationship.

Social Responsibility

Elimination of Forced Labour / Modern Slavery

There must be no use of forced labour, slave labour or similar forms of coercive employment practices in compliance with ILO Conventions No. 29 and No. 105. All work must be carried out voluntarily and free from the threat of punishment. Employees must be able to terminate their work or business relationship at any time. In addition, there must be no unacceptable treatment of employees such as psychological pressure, sexual harassment or humiliation. The commissioning or use of security forces is to be abstained from, if that were to result in personnel being treated in a degrading manner or injured or if their freedom of association were to be impaired.



Lapsityövoiman kielto

Lapsityövoiman käyttö missä tahansa muodossa on kiellettyä. Toimittajan on aina noudatettava ILO:n yleissopimusta, joka koskee työhön pääsemiseksi vaadittavaa vähimmäisikää (nro 138) eikä ikäraja saa missään tapauksessa alittaa 15 vuotta. Nuoria henkilöitä työllistettäessä, on varmistettava, ettei työ vaaranna nuorten työntekijöiden terveyttä, turvallisuutta, kehitystä tai koulunkäyntiä.

Prohibition of Child Labour

Child labour must not be used in any phase of production. We countenance no use of child labour in compliance with ILO Conventions (79, 138, 142 and 182) plus respective national legislation. Suppliers are required to adhere to the minimum age of employment for children. Therefore, no child may be employed who, in accordance with the law of the respective place of employment, should still attend school and that age must not be younger than 15 years old. Should children be found at a place of work, the supplier must document the measures taken to remedy the situation and how the children could return to school. We will not tolerate young workers under the age of 18 years old being used for work that is harmful to health and safety or the children's morality. Special protective measures must be observed.

Oikeudenmukaiset työsuhteen ehdot

Toimittajan maksamien palkkojen, mukaan lukien ylityökorvaukset ja edut, on oltava vähintään sovellettavien lakien ja määräysten sekä elämiseen riittävän palkan edellyttämällä tasolla. Palkasta saa tehdä vain laillisia vähennyksiä. Vähennyksiä ei saa käyttää rangaistuksena tai kurinpitotoimenpiteenä työntekijöitä kohtaan. Toimittajien on noudatettava lakien, kansainvälisten yleissopimusten ja toimialan yleisten standardien mukaista työaika.

Työntekijää ei voi velvoittaa työskentelemään normaalina työviikkona yli 48 tuntia ja ylityö tulee olla vapaaehtoista eikä saa ylittää 12 tuntia viikossa. Ylityö tulee korvata työntekijälle rahana tai vapaa-aikana.

Fair Pay

The amount paid must comply with respective national laws on remuneration, most particularly those laws dealing with minimum wages and overtime. The basis on which employees are paid must be communicated to them via payslips. Employees must be granted all applicable legal benefits. Any wage deduction used as a punishment is forbidden (ILO Conventions 26 and 131).

Fair Working Hours

Working hours must comply with respective national laws or industrial sector standards (ILO Conventions 1 and 14). In all cases, no employee must be required to work more than 48 hours in a normal working week. Overtime may only be worked on a voluntary basis and for no more than 12 hours per week. After six days of consecutive work, employees must have at least one day off. Overtime complying with legal requirements must be compensated in cash or time off in lieu.

Yhdistymisvapaus

Toimittaja on velvollinen kunnioittamaan työntekijöiden laillisia oikeuksia yhdistymisvapauteen ja työehtosopimusneuvotteluihin liittyen. Työntekijöiden oikeutta muodostaa, liittyä ammattiliittoihin tai muihin työntekijäjärjestöihin ja osallistua työehtoneuvotteluun pelkäämättä vastatoimia tai häirintää, tulee kunnioittaa ja lakko-oikeus taata.

Freedom of Association

All employees have the right to form and join unions in a democratic manner, conduct collective bargaining and the right to strike must always be respected. Unions must be able to operate freely in compliance with respective national legislation at the place of employment, which includes the right to strike. Employees must not be discriminated against due to founding, joining or being a member of such an organisation. Workers' representatives must not be denied access or interaction with respective employees (ILO Conventions 87, 98, 135, 154).

Syrjimättömyys, häirintä ja oikeus yksityisyyteen

Toimittajan edellytetään sitoutuvan tarjoamaan yhdenvertaiset mahdollisuudet koko henkilöstölleen ja kieltävän syrjinnän. Ketään ei saa syrjiä sukupuolen, iän, alkuperän, kansallisuuden, uskonnon, vakauksen, mielipiteiden, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, terveydentilan, seksuaalisen suuntautumisen tai muiden henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella eikä muista syistä, jotka eivät perustu työn vaatimuksiin.

Häirintä missä tahansa muodossa on kiellettyä. Jokaisen henkilön itsemääräämisoikeutta on kunnioitettava. Toimittajan edellytetään kunnioittavan jokaisen oikeutta yksityisyyteen ja käsittelevän henkilötietoja hyvien tietojenkäsittelyperiaatteiden ja soveltuvan lainsäädännön mukaisesti.

Prohibiting Discrimination

Any form of discrimination is forbidden and must be prevented actively. In particular, no one should be discriminated against due to age, skin colour, religion or ideology, social background, health, ethnicity, nationality, trade union membership, membership of a political party or political opinions as well as sexual identity. This applies in particular to the recruitment of employees, their training and further development, promotion and remuneration. Each individual's personal dignity, privacy and personal rights must be respected (ILO Conventions 110, 111 and 159).



Työterveys ja turvallisuus

Yhteistyökumppaneiden on tarjottava turvallinen ja terve työympäristö ja työolosuhteet kaikille työntekijöilleen. Asianmukaisia työ- ja lepoaikoja sekä työturvallisuudesta annettuja ohjeita noudattamalla toimittaja pyrkii ennaltaehkäisemään työtapaturmia ja työstä aiheutuvia terveyshaittoja.

Yhteistyökumppaneiden tulee suorittaa säännöllisiä arviointejä mahdollisten riskien ja vaarojen tunnistamiseksi. Kaikkiin tunnistettuihin riskeihin tulee kohdistaa ennaltaehkäiseviä ja korjaavia toimenpiteitä. Kaikille työntekijöille tulisi tarjota säännöllistä ja kattavaa koulutusta terveys- ja turvallisuusasioista.

Ympäristö ja luonnonvarojen säilyttäminen

Toimittajan edellytetään noudattavan toimintaansa liittyviä ympäristömääräyksiä ja -standardeja sekä noudattavan kaikissa toimipaikoissaan ympäristön huomioivia käytäntöjä. Toimittajien tulisi tunnistaa toimintansa ympäristövaikutukset ja toteuttaa tarvittaessa niitä lieventäviä toimenpiteitä. Toimittajien odotetaan pyrkivän jatkuvasti vähentämään energian ja veden käyttöä, jätteiden syntymistä sekä päästöjä ilmaan, veteen ja maaperään.

Luottamuksellisuus ja väärinkäytöksistä ilmoittaminen

Työntekijöillä on oltava pääsy asianomaisten toimittajien sisäisiin, luottamuksellisiin ilmoitusmenettelyihin. Työntekijä ei saa joutua minkäänlaisten kurinpitotoimien tai syrjinnän kohteeksi antamansa ilmoituksen vuoksi. Kaikki ilmoitukset tulee tutkia ja saattaa yrityksen johdon tietoon.

Health and Safety at Work

Our business partners must ensure that their employees have safe places of work, where risks and hazards are systematically analysed and assessed. Suitable precautions must be taken in order to avoid work accidents and adverse health effects due to work, by setting up and applying appropriate occupational health and safety systems. Furthermore, employees must receive regular training and information on current health and safety standards as well as appropriate measures to take in mitigation.

Undue physical or mental exhaustion must be avoided with suitable measures concerning working hours and rest breaks. Employees must have access to drinking water in sufficient quantity plus access to clean sanitary facilities (ILO Conventions 155 and 164).

Preservation of Natural Resources

The preservation of natural resources must be respected and safeguarded. Particular care must be taken to avoid damage to soil, ground water pollution, air pollution, dangerous noise levels or excessive water consumption as a result of business activity, which then damages natural resources and the production of food.

Confidentiality and Grievance Procedures

Employees must have access to respective suppliers' internal grievance procedures, which should also maintain confidentiality of identity and effective protection against discrimination. Establishing effective grievance procedures for those individuals and communities negatively affected, is the supplier's responsibility up to board level if no information is provided. Any employee making a complaint due a violation of this code of conduct must not be subject to any form of disciplinary measure.

Konfliktimineraalit

Toimittajan tulee noudattaa kaikkia konfliktimineraaleista ja niistä valmistetuista tuotteista annettuja velvoitteita koskien mm. tiedonantoa.

Jos toimittaja tuo Euroopan unionin alueelle konfliktimineraalilainsäädännössä tarkoitettuja konfliktimineraaleja (tina; volframi, titaani, kulta ja muut raaka-aineet, kuten koboltti) ja toimittaa niitä Uittokalustolle raaka-aineina tai käsiteltyssä muodossa, sitoutuu toimittaja noudattamaan konfliktimineraalilainsäädännössä asetettuja velvoitteita.

Ympäristö ja ilmasto

Toimittajien tulisi ottaa huomioon toimintansa ilmastovaikutukset ja vähentää kasvihuonekaasupäästöjä aina kun se on mahdollista. Toimittajien odotetaan edistävän kiertotaloutta ja kiinnittävän huomiota materiaalien tehokkaaseen käyttöön ja tuotteidensa elinkaari-vaikutuksiin. Energiankulutusta tulee valvoa ja dokumentoida. Toimittajia kannustetaan ympäristöystävällisten teknologioiden kehittämiseen ja edistämiseen.

Vuodesta 2025 alkaen toimittajien tulee noudattaa EU:n säädöstä 2023/1115 metsäkadottomasta tuotannosta.

Conflict Minerals

If a supplier imports into the European Union, minerals subject to the Conflict Minerals Regulation (tin, tungsten, tantalum, gold as well as other raw materials such as cobalt) and then delivers them to Uittokalusto Oy as raw materials or in a processed form, the supplier must adhere to the obligations established in the Conflict Mineral Regulation. The supplier is obliged by law and additionally on the basis of this contractual regulation, to inform Uittokalusto Oy proactively immediately after an order has been placed and certainly no later than the time of product delivery, of all information obtained within the framework of due diligence in the supply chain as defined by law (Article 7 of the Conflict Minerals Regulation).

Environment and Climate

It is expected that suppliers use natural resources in a responsible manner and take effective measures to protect the climate. The use and consumption of resources during manufacture and the production of any type of waste, including water and energy should be reduced or preferably avoided. Appropriate environment management systems should be established in order to achieve continuous improvement in manufacturing and product related environment protection.

Our business partners must observe current environment protection regulations as well as international agreements on environmental standards.

We expect transparency about your own and upstream greenhouse gas emissions. Our business partners should implement measures to reduce their emission of greenhouse gases, for example by using renewable energy and energy efficient technology. Energy consumption is to be supervised and documented. Cost efficient solutions should be found to improve energy efficiency and minimise energy consumption.

From 2025, the EU Regulation 2023/1115 on Deforestation-free Products must be observed.



Vastuullinen liiketoiminta

Reilu kilpailu

Yhteistyökumppaneilta edellytetään reilua ja rehellistä kilpailua niin liiketoiminnassa kuin mainonnassa. Kilpailulainsäädäntöä tulee noudattaa ja edistää reilun kilpailun periaatteita. Kilpailulainsäädännön vastaiseksi toiminnaksi katsotaan hinnoista sopiminen, kartellien muodostaminen, markkina-aseman väärinkäyttö tai muista reilua kilpailua rajoittavista käytännöistä sopiminen kilpailijoiden kanssa.

Immateriaalioikeudet ja luottamukselliset tiedot

Aineetonta ja aineellista omaisuutta tulee kohdella liikesalaisuutena ja noudattaa näitä suojaavia lakeja. Tekijänoikeudella suojattujen tietojen esittäminen, levittäminen tai luvaton jäljentäminen ilman asianmukaista lupaa, on kiellettyä.

Henkilöstön, asiakkaiden ja kolmansien osapuolten henkilötietoja tulee käsitellä voimassa olevien tietosuojalakien, sääntöjen ja viranomaismääräysten mukaisesti.

Lahjonta ja väärinkäytökset

Kaikissa liiketoimissa edellytetään rehellisyyttä ja avoimuutta. Toimittajan on harjoitettava liiketoimintaa eettisesti ja välttää korruptiota kaikissa sen muodoissa, kiristäminen, lahjonta ja muu vilpillinen liiketoiminta mukaan luettuina.

Ethical Business Conduct

Fair Competition

Standards of fair business activity, fair advertising and fair competition must be upheld. In addition, established antitrust laws must be complied with, in which collusion and other activities that influence prices or conditions are prohibited. These provisions also forbid arrangements between suppliers and customers aimed at limiting customer freedom, prices and other conditions on resale.

Confidentiality / Data Protection

The supplier must comply with data protection and information governance plus relevant governmental regulations when uploading, storing, processing or transferring personal data such as names, addresses, telephone numbers, dates of birth etc. of employees, customers and other third parties.

Intellectual Property

Intellectual property is protected by laws including copyright, trademarks, design rights or patent rights and must be respected as trade secrets or know-how. Performance, distribution or exhibition of copyright protected works without suitable permission as well as unauthorised reproduction are examples of intellectual property infringements, regardless of whether the copies distributed are physical or digital.

Integrity / Bribery, Taking Advantage

The highest standards of integrity are required in all business practices. The supplier must conduct business ethically without resort to bribery, corruption, extortion, misappropriation or any other form of business malpractice, whilst also complying with national laws and regulations.



Toimittajan sitoutuminen

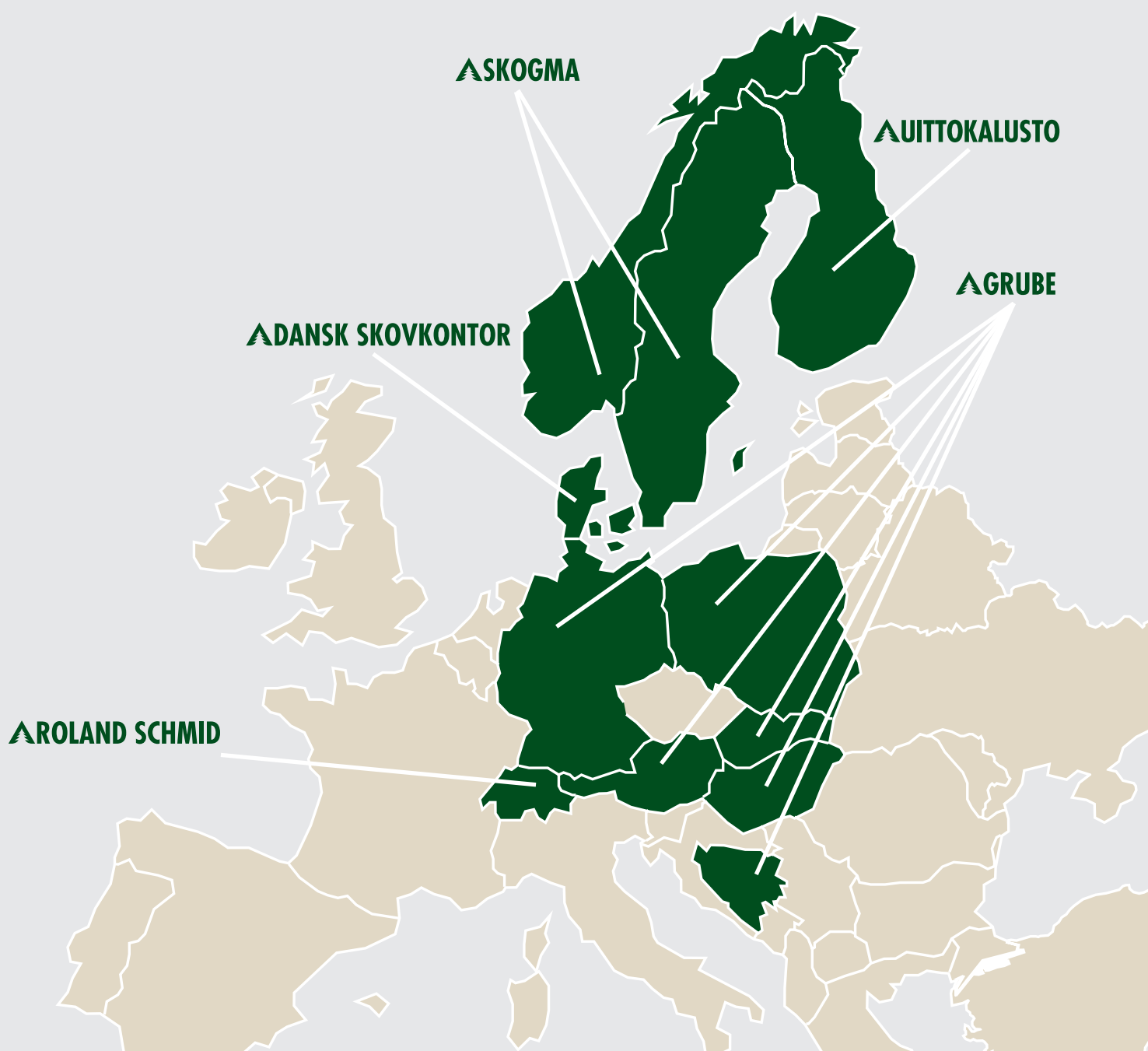
Toimittaja sitoutuu toimimaan vastuullisesti ja noudattamaan näitä Uittokalusto Oy:n eettisiä liiketoimintaohjeita. Toimittajan on myös varmistettava, että sen henkilöstö, edustajat ja muut sidosryhmät ovat tietoisia tämän ohjeistuksen sisällöstä ja, että tarvittavat korjaavat toimenpiteet vaatimusten täyttämiseksi toteutetaan.

Näitä toimintaohjeita tarkistetaan säännöllisesti ja päivityksistä tiedotetaan toimittajille.

Supplier's Acknowledgement and Agreement

The supplier undertakes to act responsibly and comply with the principles and requirements that have been listed. The supplier also undertakes to communicate the contents of this code in a comprehensible manner to the supplier's employees, agents, upstream suppliers and subcontractors also to make all necessary provisions to meet these requirements.

This code of conduct will be reviewed regularly and suppliers will be kept informed.



OIKEUDELLINEN HUOMAUTUS – LEGAL NOTICE

UITTOKALUSTO OY
Taitajantie 2
57210 Savonlinna
Finland

SHOP@UITTOKALUSTO.FI
UITTOKALUSTO.FI

